

Voorwoord van de directie

Voor u ligt de eerste inhoudelijke nieuwsbrief vanuit de directie.

U bent van ons gewend dat we u regelmatig informeren via een maandelijkse praktische nieuwsbrief. Daarnaast kunt u 3 a 4 keer per jaar een inhoudelijke nieuwsbrief van ons verwachten. Deze gaat meer over beleid en de ontwikkeling van de school.

Intussen is voor mij (Juliët) 'de kop er af'. Ik heb het gevoel dat ik er al maanden ben, ik voel me goed thuis. In 5 weken tijd komt er heel wat informatie op je af, zodat het al helemaal voelt als 'onze' school.

Vol enthousiasme ben ik aan deze baan begonnen. Het is heerlijk werken met een team dat doet wat ze het liefste wil: uw kind zien en haar/hem verder brengen in de ontwikkeling. Kortom: we hebben zin in de toekomst!

Management van IKC Startpunt en IKC Panta rhei

Afgelopen 1 augustus is Juliet van der Lugt benoemd als directeur van IKC Startpunt (met adjunct-directeur Mark Terwiel) en IKC Panta rhei (met adjunct-directeur Silvana Herben)

De eindverantwoordelijkheid van de opvang komt daarmee geheel onder het managementteam van de school te vallen.

De directie van de school wordt op organisatorisch en inhoudelijk gebied ondersteund door het stafbureau van Wijzer in Opvang en Onderwijs.

Ook de organisatiestructuur van de opvang verandert hierdoor; Kimberley Kornelisse krijgt een functie als beleidsmedewerker op het stafbureau waardoor haar expertise nog steeds ingezet wordt voor de organisatie. Zij zal dus ook steeds minder te zien zijn bij de opvang.



Om voor ouders laagdrempeligheid te creëren is er op beide locaties een aanspreekpunt aangesteld.

Op IKC Startpunt is dat Ayse Birik en op IKC Panta rhei is dat Lianne van Dongen.

Ayse gaat ook over de inzet van het personeel op de beide locaties.

Uiteraard zijn wij ook per mail bereikbaar.

Opvang:

opvang.startpunt@wijzer.nu

opvang.pantarhei@wijzer.nu

School:

ikcstartpunt-school@wijzer.nu

ikcpantarhei-school@wijzer.nu

Inspectiebezoek

In juni 2017 was er een tussentijds inspectiebezoek, en in het najaar van 2017 kunnen wij wederom een inspectiebezoek verwachten. De bedoeling daarvan is dat de inspectie de schoolontwikkeling kan volgen, en dat is alleen maar goed.

Afgelopen juni is er een gesprek geweest tussen de inspecteur en de toenmalige (interim-)directeur Hanneke Adema. De inspecteur was tevreden over de ontwikkelingen die zijn ingezet en geeft de school de tijd om deze verder uit te werken.

In oktober zullen we meer vertellen over de start van het schooljaar en de opbrengsten van juni 2017 en de plannen van de leerkrachten waarmee zij aan de slag zijn gegaan in de klassen.

Tevredenheidsonderzoeken

In ontwikkeltrajecten is het zeer belangrijk om met enige regelmaat de tevredenheid te peilen.

We doen dat op 3 vlakken:

1. Afgelopen week heeft het **personeel** een tevredenheidsenquête ingevuld.
2. Vanaf morgen staat de enquête open voor **ouders**: u krijgt daar een mail over. We stellen het zeer op prijs wanneer u de moeite neemt om deze in te vullen. Hierdoor kunnen we onze plannen bijstellen of uw opmerkingen meenemen ter bespreking.
3. Tenslotte nemen we een vragenlijst af bij de **kinderen**. Met het afnemen van deze vragenlijst brengen we de onderlinge verhoudingen binnen de groep in kaart. Indien blijkt dat de verhoudingen binnen een groep scheef zijn, kunnen wij een plan opstellen waarmee we de leerlingen beter kunnen ondersteunen bij het creëren van een gezonde groepsdynamiek. De vragen die wij de leerlingen voorleggen, komen uit de methode KIVA (ons anti-pest-programma). Dat past goed in deze periode, de eerste fase van groepsvorming is namelijk rond de herfstvakantie afgerond.

Pleinen

Het (kleuter)plein op het Startpunt is aangepakt. Dit is mede mogelijk gemaakt door de Rabobank, Nationale Nederlanden, Fonds Schiedam/Vlaardingse, Hoogheemraadschap Delfland en uiteraard door de kinderen zelf (sponsorloop). In het najaar wordt het plein voorzien van beplanting gaan we het plein openen met een feestje. Wanneer u in de buurt woont, ziet er u dan ook op toe dat het plein netjes blijft?

Het plein van de Panta rhei is in ontwikkeling. We zijn bezig met de laatste sponsors en de plannen worden al gemaakt. Dat wordt ook ontzettend mooi!



IKC Startpunt



IKC Panta rhei

Communicatie vanuit school

Er zijn diverse manieren waarop u informatie kunt ontvangen.

Om duidelijk te maken welke kanalen we gebruiken, ziet u hier een overzicht:

Website: Informatievoorziening; voornamelijk bedoeld voor 'nieuwe' ouders. Deze website zal na de herfstvakantie weer up-to-date zijn.

Facebook: Een kijkje in en om de school.

Mailing via Parnassys: Formele groepsmededelingen die alle ouders aangaan. Als het een groepsmededeling is komt deze meestal van de leerkracht. Gaat het om een schoolmededeling of een wijziging van eerder gemaakte afspraken, dan komt deze vanuit de directie.

Klasbord: Groepsinformatie; huiswerk/weektaak, leuke uitstapjes, feestjes en mededelingen. Dit is een besloten groep en u heeft een code nodig om in te kunnen loggen. U kunt de code opvragen bij de leerkracht(en) van uw kind(eren).

Praktische nieuwsbrief: Maandelijks. Weetjes vanuit school, maar ook informatie vanuit de gemeente.

Inhoudelijke nieuwsbrief: 3 á 4 keer per schooljaar. Belangrijke informatie vanuit school.

Studiedagen

We hebben 2 studiedagen achter de rug. Op 4 september zijn we aan de slag gegaan met onze visie.

Waar willen we over 2 jaar staan? Hoe bereiden we de kinderen voor op een toekomst in een samenleving die zo veel van ze vraagt?



Wij hebben kernwaarden benoemd waarvan sommige behaald zijn en andere ambitieus en in ontwikkeling.

Wij willen de leerlingen preventief zorg op maat kunnen bieden. Op maat voor zowel kinderen die iets meer in hun mars hebben als voor kinderen met een extra ondersteuningsbehoefte. Hierbij is de zorg voor leerlingen onderling ook van groot belang. Wij stimuleren zelfstandigheid en verantwoordelijkheid en spreken hoge, positieve verwachtingen uit.

Binnen de school vinden wij een doorgaande lijn belangrijk. 21^e-eeuwse vaardigheden spelen hierbij een belangrijke rol. Ook vinden wij de inrichting en aankleding van onze gebouwen belangrijk. Iedereen moet zich er op zijn gemak voelen.

Het team heeft behoefte aan veiligheid en vertrouwen; aan leiding en goede communicatie.

Leerkrachten en directie hebben naar elkaar uitgesproken: 1TEAM=1TAAK.

Onze school bestaat uit twee locaties, maar de teamleden vinden het belangrijk met en van elkaar te leren.

Binnen deze kaders gaan we komende jaren beslissingen nemen. Wij denken dat uw kind daar beter van zal worden; het onderwijs zich zal ontwikkelen en leerkrachten met nog meer plezier en energie voor de groep zullen staan.

Het was goed te bespreken waar we voor staan en wat we belangrijk vinden. Er zijn 4 ontwikkelteams gevormd, waar alle teamleden aan deelnemen:

- Ontwikkelteam Didactisch handelen (de kunst van het lesgeven)
- Ontwikkelteam Pedagogisch handelen (welzijn en schoolklimaat)
- Ontwikkelteam Zorg (zorg op maat voor iedere leerling)
- Ontwikkelteam Didactische Werkplannen (planning, ambitie en indeling van de leerlingen op hun eigen niveau voor de periode van een half jaar)

Op vrijdag 15 september had ons Managementteam een studiedag. Er is gekeken of de leden van dit team elkaar voldoende aanvullen. Ook hebben we gekeken naar elkaars kwaliteiten en naar hoe we deze kwaliteiten ingezet kunnen worden voor de organisatie. De afgelopen tijd is de samenstelling van het team flink gewijzigd. De teamleden vonden het prettig elkaar tijdens deze dag beter te leren kennen.

Onze volgende studiedag staat gepland op vrijdag 6 oktober.
Dan staat professionaliteit centraal.

Namens het team van IKC Startpunt en IKC Panta rhei,

Juliet van der Lugt
Directeur

September 2017