

Jaarverslag MR Prinses Christinaschool schooljaar 2015/2016

De Medezeggenschapsraad (MR)

De Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) verplicht elke basisschool om een MR te hebben. De MR is wat de naam zelf al zegt: een orgaan voor medezeggenschap, voor inspraak. De MR is het orgaan waarin de diverse groepen die in de school aanwezig zijn, ouders en personeel, worden vertegenwoordigd. De MR spreekt voor zowel ouders als personeel en neemt namens hen een standpunt in.

Dat is een standpunt ten opzichte van datgene wat het bestuur (Stichting Wijzer) en/of de schooldirectie doet. Een van de belangrijkste instrumenten van de MR daarbij is het instemmings- en adviesrecht. Het doel is dat belanghebbenden kunnen meepraten over beslissingen van bestuur en directie en weten dat de MR hun belangen in de gaten houdt. De MR probeert een sfeer van openheid en democratie te bevorderen, zodat alle betrokkenen bij school op de hoogte zijn van wat er speelt en daarop kunnen reageren.

De MR heeft onder andere instemmingsrecht bij de volgende zaken:

- Verandering van de onderwijskundige doelstellingen van de school
- Het schoolplan dan wel het leerplan of het zorgplan
- Het schoolreglement
- Beleid ten aanzien van veiligheid, gezondheid en welzijn
- Samenstelling van de formatie
- vaststelling van de schoolgids
- vaststelling van de onderwijstijd
- de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de tussenschoolse opvang

De MR heeft onder andere adviesrecht bij de volgende zaken:

- Beleid ten aanzien van aanstelling- en ontslag
- De taakverdeling binnen de schoolleiding
- Het vakantierooster
- Nieuwbouw, belangrijke verbouwingen of onderhoud van de school

Samenstelling van de MR in schooljaar 2015/2016

De MR van de Prinses Christina School (PCS) bestaat uit ouders en personeelsleden, indien mogelijk in een zo veel mogelijk gelijke verhouding en van beide locaties. Daarnaast zijn bij een groot deel van de vergaderingen de directeur en adjunct-directeur aanwezig geweest.

Personeelsleden Panta Rhei:

- Bianca Schoof (ook GMR)
- Marianne Kipp

Personeelsleden Startpunt:

- Jamie Heindijk
- Stella van Zelm
- Ilonka Hoogenbosch

Ouders Panta Rhei:

- Jeroen Nakken (vice-voorzitter)
- Peter Gerritsen

Ouders Startpunt:

- Rutger Jansen (voorzitter)
- Remko Boers (secretaris)
- Mirjam Rietdijk

De vergaderingen

De vergaderingen van de MR zijn altijd openbaar, tenzij er over personen wordt gesproken. Zoals aangegeven zal de directie veelal de vergaderingen bijwonen om zodoende de lijnen kort te houden. De MR kan altijd personen uitnodigen, zoals iemand van het bestuur of van de ouderraad. Bianca Schoof heeft de Prinses Christinaschool ook in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de stichting vertegenwoordigd. Wilt u een vergadering bijwonen? Zoek dan contact met de MR door één van de leden aan te spreken!

Besproken onderwerpen in 2015/2016

Schoolplan en jaarplan PCS

Voorafgaand aan het inspectiebezoek in februari heeft de Prinses Christinaschool een schoolplan en een jaarplan geschreven. Beide plannen zijn besproken in de MR. Na de verwerking van de feedback van de MR is ingestemd met de beide plannen. Het schoolplan en het jaarplan zijn op te vragen bij de directie van de school.

Schoolbegroting PCS

De voorlopige stukken over 2015 en de begroting voor 2016 zijn besproken in de MR. De school kampt nog steeds met een tekort. Waar het tekort vorig jaar 65.000 euro betrof, ging het dit jaar om 30.000 euro. Naar aanleiding van het tekort van vorig jaar zijn afdoende maatregelen genomen. Het tekort van dit jaar wordt veroorzaakt door een lichte terugloop van het aantal leerlingen. De consequentie is wel dat er op termijn nog een aanstellingsplaats moet verdwijnen. Er zal geprobeerd worden om dat te doen via natuurlijke afvloeiing. Daarnaast zet de school zich hard in om het aantal leerlingen weer te doen toenemen.

Jaarplanning MR

Gedurende het schooljaar 2015-2016 hebben we gewerkt met een jaarplanning voor de MR. Op die planning staan de onderwerpen die in een bepaalde periode van het jaar besproken dienen te worden in de MR. Naar aanleiding van deze planning worden de agenda's van de vergaderingen opgesteld. Het werken met de planning heeft al geleid tot aanpassing van de onderwerpen.

Verkiezingen MR

Omdat van een aantal leden de termijn erop zat, hebben we dit schooljaar twee keer verkiezingen georganiseerd. In februari hebben we een nieuw lid gekozen, en in juni hebben we daar nogmaals de kans toe gehad. Daardoor starten we het nieuwe schooljaar met een enigszins gewijzigde bezetting van de MR.

Inspectierapport

In februari heeft de school op initiatief van het bestuur meegedaan aan een pilot van de inspectie. De inspectie heeft na dat bezoek in februari geconcludeerd dat het reguliere bezoek in mei gewoon door moest gaan. In mei bleek dat de inspectie niet tevreden was over de onderwijskwaliteit op de school. De school heeft het predicaat 'zwak' gekregen en is gestart met een verbetertraject waarbij onder andere de hulp van de PO-raad en het bestuur is ingeschakeld. Voorbeelden van concrete acties die daaruit volgden zijn: extra inzet van mankracht voor interne begeleiding, een studie-ochtend over het directe instructiemodel, en plannen om de woordenschatleerlijn uit te breiden. De MR volgt deze ontwikkelingen op de voet.

Formatie

De MR heeft ingestemd met de formatie voor 2016-2017.

Op- of aanmerkingen

Heeft u op- of aanmerkingen over dit jaarverslag, neemt u dan contact op met één van de MR-leden.